

94'854 imprese hanno un problema di successione



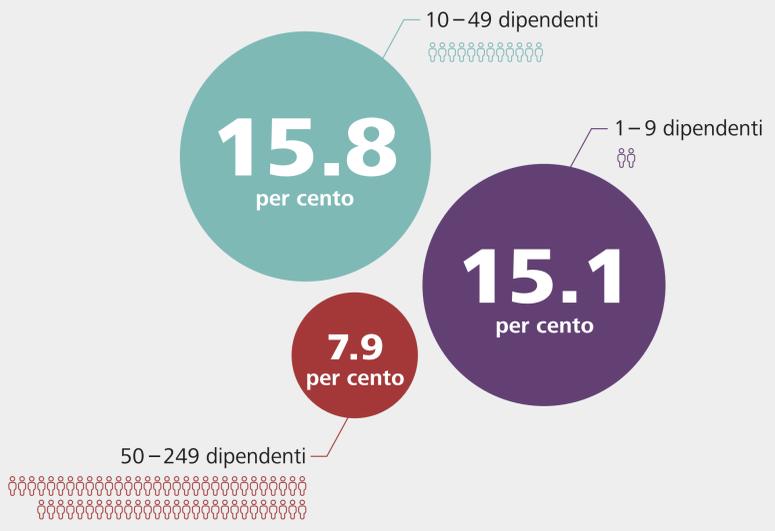
15.1

Percentuale di tutte le imprese interessate in Svizzera

Se un imprenditore vuole andare in pensione a 65 anni, deve occuparsi della sua successione al massimo a 60 anni. Se perde il momento giusto, ciò può portare alla liquidazione della sua azienda. Così si perdono posti di lavoro, know-how, capitale e imposte al fisco. Secondo l'analisi di Dun & Bradstreet di marzo 2023, nei prossimi cinque anni in Svizzera 94'854 imprese dovranno passare a una nuova generazione di titolari.

Le medie imprese sono le più colpite

In percentuale, le più toccate da «successioni in sospeso» sono le medie imprese fino a 49 collaboratori. Secondo Dun & Bradstreet, oggi, tra le aziende che hanno da 10 a 49 collaboratori, il 15,8 è confrontato a una problematica di successione irrisolta. Ne è interessato in modo quasi altrettanto forte il 15,1 per cento delle microimprese, con un numero di collaboratori da 1 a 9. Tra le imprese di maggiori dimensioni, che hanno da 50 a 249 dipendenti, solo il 7,9 per cento non ha ancora regolato la successione.



L'industria grafica è la più colpita da problemi di successione.



23.2
per cento
Editoria e industria grafica



18.5
per cento
Studi di architettura



18.4
per cento
Consulenza aziendale e fiscale



18.3
per cento
Servizi di riparazione



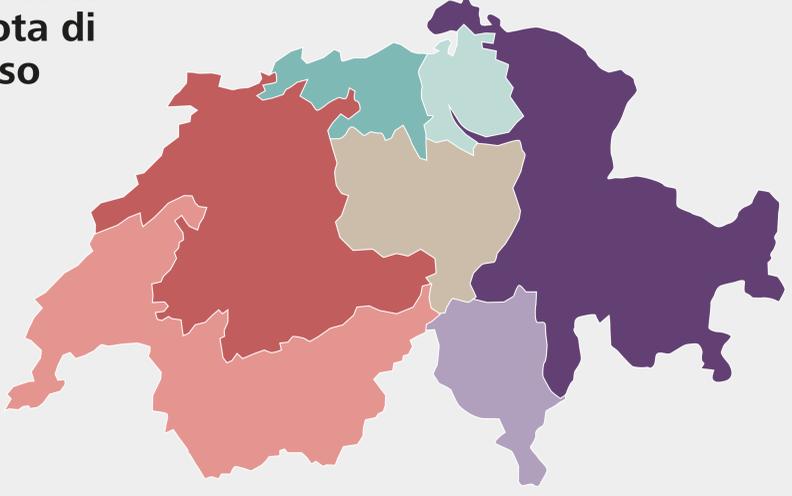
18.1
per cento
Industria edilizia



17.6
per cento
Settore automobilistico

Svizzera nord-occidentale con la maggiore quota di successioni in sospeso

Se si osservano le regioni svizzere, la quota di regolamenti delle successioni in sospeso rispettivamente non chiarite varia dal 12,5 per cento (Ticino) al 17,6 per cento (Svizzera nord-occidentale). Complessivamente sono state esaminate 628'091 imprese.



17.6
per cento

Svizzera nord-occidentale

12'310
Aziende con successione in sospeso

17.1
per cento

Svizzera orientale

14'706
Aziende con successione in sospeso

16.7
per cento

Espace Mittelland

18'311
Aziende con successione in sospeso

15.3
per cento

Zurigo

16'717
Aziende con successione in sospeso

13.7
per cento

Svizzera centrale

12'501
Aziende con successione in sospeso

12.6
per cento

Regione del Lago Lemano

15'925
Aziende con successione in sospeso

12.5
per cento

Ticino

4'384
Aziende con successione in sospeso

Le successioni interne alla famiglia sono le più frequenti



41
per cento
All'interno della famiglia
«Family buy-out»



40
per cento
Management esterno all'azienda
«Management buy-in»



19
per cento
Collaboratori esistenti
«Management buy-out»

Per quanto riguarda il tempo effettivamente impiegato, le tre soluzioni di successione si differenziano notevolmente. Secondo Dun & Bradstreet, il tempo che intercorre mediamente per il primo contatto tra cedente e cessionario è di:



6.6
anni



1.6
anni



3.3
anni