



Toujours là où il y a des chiffres.

Succession d'entreprise

Mettez votre plus belle réussite entre de bonnes mains.

**RAIFFEISEN**

Ouvrons la voie



---

12'000

PME ont besoin chaque année  
d'une solution de succession.

---



---

40%

de l'ensemble des PME sont  
cédées au sein de la famille.

---



---

141'000

de l'ensemble des PME font  
confiance à Raiffeisen.

---

Il n'y a que le meilleur qui compte pour votre entreprise. Même au moment de vous en séparer. Nous sommes à vos côtés si vous êtes à la recherche d'un successeur pour votre plus belle réussite.

Votre conseiller Raiffeisen sera ravi d'élaborer une planification de la succession, en étroite collaboration avec vous, qui corresponde à votre situation et à vos souhaits. Plus tôt vous vous y attelez, mieux ce sera, pour votre avenir et celui de votre entreprise.



---

4

ans, c'est la durée moyenne d'un processus de succession complet.

---

# Votre entreprise est unique. Tout comme notre planification de succession.

**La cession de votre entreprise tout comme la sécurité de votre avenir personnel exigent une solution individuelle que nous trouverons ensemble.**

Vous vous êtes certainement déjà demandé à qui vous laisseriez un jour votre plus belle réussite. Afin de pouvoir planifier avec soin cette étape, et pour ne rien laisser au hasard en cas d'événements imprévus, il est judicieux de régler sa succession suffisamment tôt. Il s'agit pour cela d'atteindre deux buts: votre entreprise doit être rendue la plus attractive possible pour une transmission et votre avenir financier personnel doit être assuré. Comme votre situation est unique, il vous faut une solution sur mesure que nous développons et mettons en œuvre ensemble.

Dans l'ensemble du processus de succession qui comprend aussi des questions sur le droit, la fiscalité, l'héritage et la situation familiale, Raiffeisen collabore avec un réseau local d'experts indépendants. C'est vous qui décidez avec qui vous souhaitez travailler.

Avec Raiffeisen, vous avez à vos côtés un partenaire solide qui s'investit activement de la promotion des petites et moyennes entreprises en Suisse. Chaque Banque Raiffeisen est elle-même une PME avec une approche durable et locale qui lui permet de garantir des emplois sur place.

# Votre entreprise mérite d'être entre de bonnes mains.

**Se détacher de sa plus belle réussite représente déjà un grand défi, or la question la plus importante est celle de savoir qui doit prendre en charge ce que l'on a construit soi-même.**

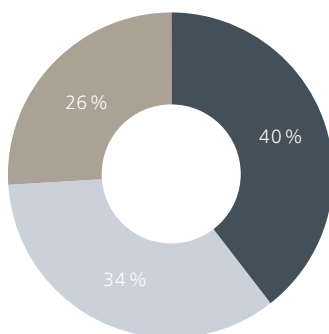
## **Succession au sein de la famille**

La cession familiale ne peut être envisagée que si vos enfants ou des membres de votre famille présentent les compétences professionnelles et personnelles requises pour cela. Disposent-ils des compétences nécessaires et seraient-ils prêts à entrer dans l'entreprise familiale?

## **Succession en dehors de la famille**

D'autres possibilités s'offrent en dehors de la famille; celles-ci sont de plus en plus souvent choisies. Voyez-vous par exemple chez certains de vos collaborateurs le potentiel de poursuivre l'activité de votre entreprise? Tant des personnes externes à la société que vos concurrents sont des solutions réalistes que vous devez prendre en considération. Plus le potentiel futur de votre entreprise est attractif, plus il vous sera facile de convaincre les personnes intéressées.

## **Solutions choisies pour la succession**



- Succession au sein de la famille
- Succession en dehors de la famille
- Forme mixte ou encore indéfinie

## **Bon à savoir**

Votre avenir personnel est tout aussi important que celui de votre entreprise. Dans de nombreux cas, l'entreprise représente votre propre prévoyance vieillesse. Ces fonds doivent être retirés dans le cadre du processus de succession et placés de manière à assurer vos dépenses courantes. Parlez des différentes formes de prévoyance personnelle avec votre conseiller Raiffeisen.

---

# 56

ans est l'âge moyen à partir duquel les chefs d'entreprise s'attaquent à la planification de la succession.

---



# Le modèle de succession Raiffeisen.

**Notre modèle de succession global accompagne l'ensemble du processus de votre succession, des premières réflexions au sujet de la cession jusqu'au moment où elle a lieu.**

**Votre succession – qu'est-ce qui est important pour vous?**

---

---

---

---

## **1 L'analyse**

Pour évaluer le potentiel d'avenir de votre entreprise, il faut analyser sa situation actuelle. Notre questionnaire en ligne «check-up succession Raiffeisen» sert de base à cette analyse et vous donne entre autres des renseignements sur l'attrait de votre entreprise sur le marché. Remplir le questionnaire est la première étape de notre modèle de succession. Demandez vos données d'accès personnelles à votre conseiller Raiffeisen.

## **2 Le dialogue**

Suite au check-up succession, nous discutons ensemble des résultats, qui renseignent sur le potentiel de cession de votre entreprise. Nous étudions, évaluons et classons différentes formes de cession par ordre de priorité, notamment les solutions au sein de la famille, le management buy-out, la gestion externe ou la vente à un tiers et déterminons ensuite ensemble la marche à suivre.





### **3 La mise en œuvre**

Les résultats du dialogue ont conduit à une solution privilégiée. Pour la mettre en œuvre, nous élaborons une série de mesures. Nous échangeons régulièrement sur l'avancée du processus, ainsi que sur les incertitudes et les problèmes.

### **4 Le suivi**

Vous n'êtes jamais tout seul, mais au contraire, soutenu par différents partenaires que vous pouvez consulter à n'importe quel moment. Raiffeisen s'occupe de l'ensemble des opérations bancaires tandis qu'un coach en succession et/ou des experts des autres domaines sont à vos côtés pour répondre à vos questions et pour la mise en œuvre.

# Le check-up succession Raiffeisen.

**Pour pouvoir céder avec succès une entreprise, quelques questions s'imposent – tout autant que leurs réponses. Grâce à notre questionnaire détaillé en ligne, le check-up succession Raiffeisen, nous vous ouvrons la voie.**

Voici quelques thèmes abordés dans le questionnaire. Vous pouvez dès à présent y réfléchir et noter quelques idées:

**Lien entre la famille et l'entreprise**

---

---

---

**Santé et perspectives d'avenir de votre entreprise**

---

---

---

**Idées pour l'organisation du processus de succession et mesures déjà engagées**

---

---

---

**Votre situation de prévoyance et votre couverture personnelles**

---

---

---

---

Vous trouverez le questionnaire en ligne complet «check-up succession Raiffeisen» sur [raiffeisen.ch/checkupsuccession](https://raiffeisen.ch/checkupsuccession). Votre conseiller Raiffeisen vous fournira vos données d'accès personnelles sur simple demande.

---

# Le réseau d'experts Raiffeisen.

**Nous ne sommes pas toujours en mesure de répondre à toutes les questions qui se posent dans un processus de succession. Mais nous savons qui peut y répondre.**

Un règlement de la succession est une procédure complexe qui dépasse nos compétences bancaires de financement, prévoyance et gestion de fortune. C'est pourquoi nous collaborons avec un réseau d'experts locaux comme des fiduciaires, des conseillers fiscaux, des experts en assurances, des spécialistes immobiliers, des médiateurs, etc. La confiance étant la condition de base pour une bonne collaboration, choisissez vos spécialistes.

Dans de nombreux cas, il est pertinent de faire appel à un coach en succession spécialisé, par exemple issu du réseau Raiffeisen. Celui-ci se charge de la gestion du projet pour l'ensemble du processus de succession et est votre premier interlocuteur. Il anime les discussions, assure le contact avec Raiffeisen et sert si nécessaire d'intermédiaire entre les parties.

## **Bon à savoir**

Business Broker AG, société pour la vente de PME en Suisse, faisant partie du Groupe Raiffeisen, accompagne les entreprises pendant tout le processus de vente et garantit un processus de vente professionnel et discret. Plus d'informations sur [businessbroker.ch](https://www.businessbroker.ch)

Votre conseiller personnel sera ravi de s'entretenir avec vous de la succession de votre entreprise.

Vous trouverez de plus amples informations sur [raiffeisen.ch/succession](https://www.raiffeisen.ch/succession)