



Sempre con voi,
ovunque ci siano numeri.

Successione aziendale

Mettete il frutto del lavoro di una vita in buone mani.

RAIFFEISEN

Con noi per nuovi orizzonti



12'000

PMI svizzere hanno bisogno ogni anno di una soluzione in materia di successione.



40%

di tutte le PMI vengono trasferite internamente alla famiglia.



141'000

PMI si fidano di Raiffeisen.

Volete sempre il meglio per la vostra azienda. Anche quando ve ne separate. Siamo al vostro fianco quando vi mettete alla ricerca di una successione ottimale per il frutto del lavoro di una vita.

Il vostro consulente Raiffeisen sarà lieto di sviluppare con voi una pianificazione della successione corrispondente alla vostra situazione iniziale e alle vostre aspettative. Prima si inizia, meglio è. Per il vostro futuro e per quello della vostra impresa.



4

anni dura in media un processo
di successione completo.

La vostra azienda è unica. Proprio come la nostra pianificazione della successione.

La trasmissione della vostra azienda e la conseguente sicurezza per il vostro futuro personale richiedono una soluzione individuale. Insieme la troveremo.

Sicuramente vi sarete già chiesti a chi lasciare un giorno il frutto del lavoro di una vita. Per poter pianificare con cura questo passo e non doversi affidare al caso in caso di eventi imprevedibili, vale la pena regolare la successione per tempo. Si tratta di raggiungere due obiettivi: la vostra azienda dovrebbe essere resa il più interessante possibile per un passaggio e il vostro futuro finanziario personale dovrebbe essere assicurato. Dato che la vostra situazione iniziale è unica, essa richiede una soluzione su misura che svilupperemo e attueremo insieme.

Nell'intero processo della successione, che comprende anche questioni legali, fiscali, di diritto successorio e familiari, Raiffeisen collabora con una rete locale di esperti indipendenti. Siete voi a decidere con chi volete collaborare.

Con Raiffeisen avete un partner forte al vostro fianco, che sostiene attivamente le piccole e medie imprese in Svizzera. Non solo perché ogni Banca Raiffeisen è essa stessa una PMI. Ma anche perché noi pensiamo in modo sostenibile e locale, garantendo in questo modo i posti di lavoro.

La vostra azienda non può essere affidata ad uno qualsiasi. Bensì alla persona giusta.

Lasciare ciò che si è raggiunto è già una grande sfida, che aumenta davanti alla domanda di chi sarà a raccogliere le redini di ciò che avete costruito.

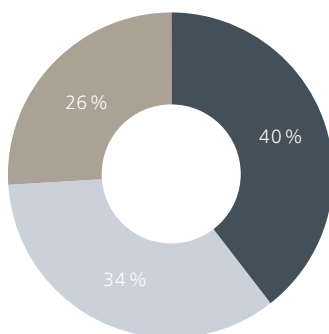
Successione interna alla famiglia

Se la trasmissione interna alla famiglia può rappresentare un'opzione dipende dai presupposti professionali e personali dei vostri figli risp. dei vostri parenti. Sono dotati delle capacità necessarie e sarebbero disposti ad entrare nell'azienda di famiglia?

Successione esterna alla famiglia

All'esterno della famiglia si offrono alcune opzioni che rappresentano una scelta sempre più frequente. Intravedete ad esempio tra i vostri collaboratori il potenziale per portare avanti la vostra azienda? Anche persone esterne all'azienda o addirittura i vostri concorrenti rappresentano soluzioni praticabili che dovrete prendere in considerazione. Quanto più interessante è il potenziale futuro della vostra azienda, tanto più facile sarà convincere gli interessati.

Soluzioni scelte per la successione



- Successione interna alla famiglia
- Successione esterna alla famiglia
- Forma mista o non ancora definita

Buono a sapersi

Il vostro futuro personale ha un ruolo altrettanto importante di quello della vostra azienda. In molti casi l'azienda rappresenta la propria previdenza per la vecchiaia. Nell'ambito del processo di successione occorre ricavare questi fondi ed investirli in modo tale da garantire il vostro mantenimento. Discutete delle diverse forme della previdenza personale con il vostro consulente Raiffeisen.

56

anni è l'età media, in cui gli imprenditori affrontano la pianificazione della successione.



Il modello di successione Raiffeisen.

Con il nostro modello di successione globale vi accompagniamo lungo l'intero processo della pianificazione della vostra successione. Dal primo pensiero alla trasmissione fino al momento del passaggio di consegne definitivo.

La vostra successione: cosa vi sta veramente a cuore?

1 L'analisi

Per valutare il potenziale futuro della vostra azienda, occorre analizzare la sua situazione attuale. La base è rappresentata dal questionario online «Check della successione Raiffeisen» che mette a vostra disposizione, tra le altre cose, anche numerose informazioni sull'attrattività di mercato della vostra azienda. La compilazione del questionario è il primo passo del nostro modello di successione. Richiedete al vostro consulente Raiffeisen i vostri dati di accesso personali.

2 Il dialogo

Una volta completato il check della successione discutiamo insieme i risultati, che ci forniscono informazioni sulla trasferibilità della vostra azienda. Si verificano, valutano e si definisce la priorità per diverse forme di trasferimento, come p.e. soluzioni familiari interne, management buyout, gestione da parte di terzi o vendita a terzi. Dopodiché insieme definiamo insieme come procedere.



3 L'attuazione

I risultati del dialogo hanno portato a una soluzione preferita. Per attuarla, elaboriamo una serie di misure. Ci scambiamo periodicamente informazioni sullo stato d'avanzamento dell'attuazione, ma anche sulle incertezze e sui problemi.

4 L'assistenza

Noi non vi lasciamo soli. Potete sempre contare sul supporto dei diversi partner. Raiffeisen si occupa di tutto ciò che riguarda le operazioni bancarie, mentre un coach della successione e/o degli esperti di altri settori specifici vi supportano nelle vostre domande e nell'attuazione.

Il check della successione Raiffeisen.

Affinché il processo di successione aziendale si concluda positivamente, dovrete porvi alcune domande e dare loro una risposta. Con il nostro questionario online dettagliato, check della successione Raiffeisen, noi vi supportiamo in questa fase.

Qui di seguito sono elencati alcuni temi tratti dal questionario, sui quali potete già oggi riflettere annotando le vostre aspettative:

Rapporto tra famiglia e azienda

Stato di salute e prospettive future della vostra azienda

Idee sulla struttura del processo di successione e misure già avviate

La vostra situazione previdenziale e la vostra copertura personale

Potete trovare il questionario online dettagliato «Check della successione Raiffeisen» su [raiffeisen.ch/checkdellasuccessione](https://www.raiffeisen.ch/checkdellasuccessione). Richiedete al vostro consulente Raiffeisen i vostri dati di accesso personali.

La rete di esperti Raiffeisen.

Non sempre siamo in grado di rispondere a tutte le domande nell'ambito di un processo di successione. Ma conosciamo chi lo sa fare.

Un regolamento della successione è un'operazione complessa, che va al di là delle nostre competenze principali nell'ambito del finanziamento, della previdenza e della gestione patrimoniale. Per questo collaboriamo con una rete di esperti locali, quali fiduciari, consulenti fiscali, esperti assicurativi, specialisti immobiliari, mediatori eccetera. Dato che la fiducia è il requisito fondamentale per una buona collaborazione, sarete voi a scegliere gli esperti che vi seguiranno.

In molti casi è utile consultare un coach specializzato in successione, p.e. dalla rete Raiffeisen, che si assuma la responsabilità e la gestione del progetto per l'intero processo di successione e che sia il vostro primo interlocutore. Egli inoltre funge da moderatore durante i colloqui, garantisce il contatto con Raiffeisen e se necessario assume il ruolo di mediatore tra le parti.

Buono a sapersi

Business Broker AG fa parte del Gruppo Raiffeisen ed è una società per la vendita di PMI in Svizzera. Affianca le imprese nell'intero processo di vendita e le supporta per una gestione professionale e discreta. Per ulteriori informazioni visitare la pagina [businessbroker.ch](https://www.businessbroker.ch)

Il vostro consulente sarà lieto di parlare con voi della successione aziendale.

Troverete ulteriori informazioni su [raiffeisen.ch/successione](https://www.raiffeisen.ch/successione)