

Lista di controllo Decesso di lavoratori indipendenti e piccoli imprenditori

Dopo la perdita di un caro nessuno pensa come prima cosa alle formalità organizzative e legali. Tuttavia, è molto importante gestire immediatamente alcune questioni sia private che aziendali. In questa lista di controllo troverete i sette principali campi d'azione in caso di decesso di un imprenditore.

1. Organizzazione dell'impresa

Definite chi assumerà la guida ad interim dell'impresa. Soprattutto le imprese iscritte nel registro di commercio dovrebbero provvedere a regolamentare i rapporti con l'esterno prima che si verifichi un caso di decesso. Questo assicura che l'impresa mantenga la capacità di agire evitando eventuali blocchi. Inoltre, fissate degli obiettivi per la nuova composizione il più rapidamente possibile e fate pervenire un messaggio chiaro all'esterno che le attività aziendali proseguiranno.

2. Finanze

Fatevi un'idea della situazione finanziaria attuale. A seconda della situazione, è consigliabile predisporre una chiusura intermedia. Contattate la banca dell'azienda e organizzate la regolamentazione delle procure e del diritto di firma. In questo modo vi accerterete che le fatture possano continuare a essere pagate e che sia possibile effettuare investimenti.

3. Fornitori

Fate chiarezza e informate i vostri fornitori su chi è il nuovo interlocutore e responsabile per le istanze decisionali nell'azienda.

4. Clienti

Per un'impresa, l'incertezza è letale. Per questo motivo è importante che l'azienda invii chiari segnali che l'attività proseguirà. Informate personalmente i clienti più importanti in merito al decesso, a chi è stato nominato responsabile e di quale settore.

5. Attività accessorie

Regolamentate la rappresentanza in altre cariche che l'imprenditore ha ricoperto, ad esempio in federazioni o associazioni. Definite anche chi è ora responsabile della collaborazione con le società o i comitati (associazioni commerciali, organismi di formazione, ecc.).

6. Condoglianze

Ringraziate individualmente tutti per le condoglianze.

7. Personale

È importante continuare a guidare l'impresa nonostante il lutto e il dolore per la perdita di una persona – non solo in termini di redditività, ma anche per garantire un senso di sicurezza ai collaboratori. Perciò, informateli quanto prima di come si proseguirà.

Altre informazioni sono disponibili su [raiffeisen.ch/eredita](https://www.raiffeisen.ch/eredita)