

Berufliche Vorsorge bei Raiffeisen

Die Raiffeisen Pensionskasse bietet Mitarbeitenden der Raiffeisen Gruppe attraktive und nachhaltige Vorsorgeleistungen sowie zeitgemässe Interaktionsmöglichkeiten.



Attraktives Alterssparen

Bei Raiffeisen sparen Sie und Ihre Arbeitgeberin weit mehr fürs Alter, als es das Gesetz über die berufliche Vorsorge vorschreibt:

- Generell überdurchschnittliche Sparbeiträge
- Sparbeginn bereits ab Alter 20
- Reduzierter Koordinationsabzug bei Teilzeitarbeit
- Variable Vergütungen sind ebenfalls versichert
- Freie Wahl zwischen drei Beitragsskalen



Flexible Pensionierung

Raiffeisen ermöglicht Ihnen eine flexible Gestaltung der Pensionierung im Alter zwischen 58 und 70:

- Flexibler Zeitpunkt Ihrer Pensionierung
- Stufenweise Pensionierung in bis zu drei Schritten
- Leistungsbezug in Renten-, Kapital- oder Mischform
- Aufschub der Pensionierung bis Alter 70
- Bezug einer temporären Überbrückungsrente bis zum AHV-Referenzalter



Grosszügige Risikoabdeckung

Als Mitglied der Raiffeisen Pensionskasse sind Sie und Ihre Angehörigen auch im Invaliditäts- oder Todesfall weit überobligatorisch versichert:

- Generell überdurchschnittliche Risikoleistungen
- Verzicht auf Gesundheitscheck bei Eintritt
- Grundsätzliche Gleichbehandlung von Ehe- und Lebenspartnern bei den Hinterlassenenleistungen
- Auszahlung der freiwillig geleisteten Einkäufe in die Pensionskasse als Todesfallkapital bei Tod als Aktivversicherter



Faire Leistungsversprechen & Erfolgsbeteiligung

Finanzierbare Leistungsversprechen und regelmässige Aktualisierungen schaffen die Voraussetzung für eine nachhaltige Leistungserbringung möglichst ohne unerwünschte Umverteilungen zwischen Aktivversicherten und Rentenbeziehenden:

- Zielverzinsung der Altersguthaben der Aktiven von 2,0%, auf Niveau der Zinsgarantie im Rentenumwandlungssatz
- Systematische Beteiligung unserer Mitglieder am Anlageergebnis bzw. den freien Mitteln unserer Pensionskasse (Überschussbeteiligung)