

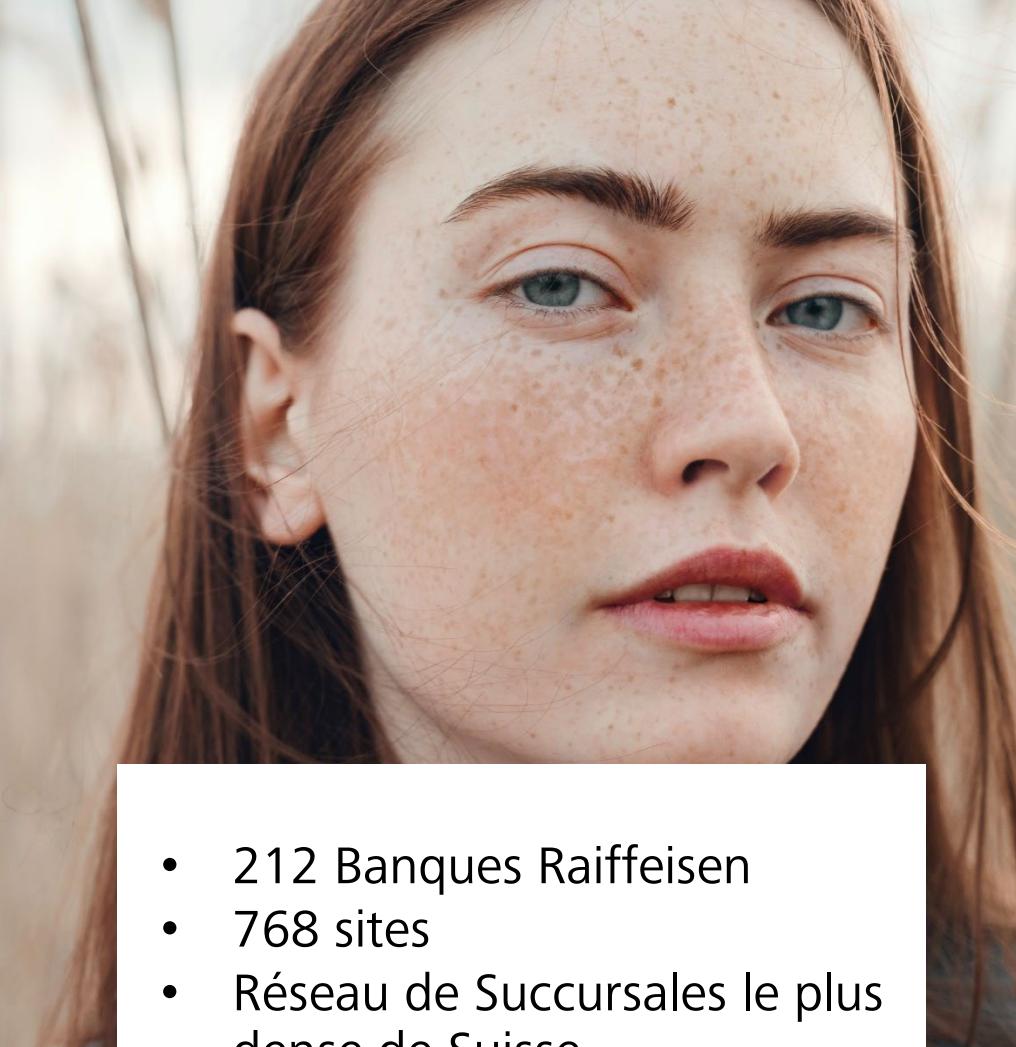
# RAIFFEISEN

A medium shot of a man and a woman laughing together. The man is on the left, seen from the side, wearing a black zip-up jacket. The woman is on the right, facing the camera with her hair blowing in the wind, also wearing a black zip-up jacket. They are standing in front of a grey corrugated metal wall.

**RAIFFEISEN**  
La Banque coopérative innovante  
qui rassemble

Présentation d'entreprise | 01.12.2025

# **Les Banques Raiffeisen apportent une contribution durable – pour nous tous.**



- 212 Banques Raiffeisen
- 768 sites
- Réseau de Succursales le plus dense de Suisse

# Ce qui rend le Groupe Raiffeisen unique

## Sociétaires

2,1 mio  
de sociétaires

Participation  
et coresponsabilité

## Banques Raiffeisen

Les Banques Raiffeisen sont proches de leurs clients et leur proposent des prestations bancaires adaptées à leurs besoins

Ce sont des coopératives indépendantes aux niveaux juridique et organisationnel

## Raiffeisen Suisse

Coordonne la politique et la stratégie commerciale

Représente les intérêts du Groupe

Fonctionne comme un centre de compétences

**#1**

Banque retail avec la  
plus grande proximité  
avec la clientèle en  
Suisse

**2<sup>e</sup>**

force sur le marché  
bancaire suisse

**2,1 mio**

de sociétaires

**3,75 mio**

de clientes et clients

# **768 sites**

Le réseau d'agences le plus dense  
de Suisse

**1  
hypothèque  
sur 5**

est octroyée par une  
Banque Raiffeisen\*

# **1/3**

des entreprises suisses  
sont clientes de  
Raiffeisen

# **1'471 bancomats**

Le réseau de bancomats le plus  
dense

# Une coopérative durable



RAIFFEISEN

**Depuis plus d'un siècle, nous proposons des prestations bancaires équitables pour nos clientes et clients en Suisse.**

**En tant que coopérative, nous vivons les valeurs de démocratie, solidarité et libéralité.**

**La communauté représente le cœur de notre modèle et la base de notre contribution positive et durable envers la société.**



# Une approche coopérative pour la Suisse

\* Etat au 31.12.2024

**Fournisseur de prestations bancaires dans toute la Suisse**  
212 Banques Raiffeisen  
768 agences Raiffeisen

**Employeur dans toutes les régions**  
12'738 collaboratrices et collaborateurs  
691 apprenti(e)s\*

**Contribuable**  
CHF 194 mio répartis sur tous les cantons\*

**Promouvoir l'esprit d'initiative**  
La plateforme de crowdfunding heroslocaux.ch a permis de récolter plus de 56 millions de francs pour plus de 3'200 projets

# Durable pour le présent et pour l'avenir



## Stratégie

- La durabilité est une valeur fondamentale de l'entreprise depuis 2015
- La durabilité est ancrée dans la stratégie du Groupe depuis 2020



## Climat

- Recensement et publication d'informations sur le climat conformément aux normes reconnues (protocole GES, PCAF, TCFD)
- Compensation selon des normes reconnues
- Jusqu'à présent, CHF 4,65 mio pour la Fondation Suisse pour le Climat



## Gouvernance d'entreprise

- La gestion de la durabilité est alignée sur la norme ISO 26000 depuis 2021
- Rapports réguliers à la Direction et au Conseil d'administration
- Contrôle de diligence en matière d'ESG pour diverses activités commerciales



## Transparence

- Publication exhaustive sur le développement durable conformément aux normes GRI, UNEP FI PRB et aux recommandations de la TCFD
- Bons ratings ESG: ISS ESG Prime (top 10% du groupe de comparaison), Inrate B+, MSCI AA

# Durabilité

## Mise en œuvre cohérente dans l'offre de produits et de services

### Faits et chiffres



- Depuis 2001, «Raiffeisen Futura» sert de label produit pour les placements durables.
- Les fonds Futura durables intègrent près de 95% des avoirs investis dans les solutions de fonds Raiffeisen.
- Raiffeisen remporte l'ETF Award 2023 et 2024 pour son Gold-ETF responsable.
- En 2019, Raiffeisen lance le premier Sustainability Bond de Suisse.
- Environ 6'000 conseils sur l'efficacité énergétique et la rénovation du logement en propriété en 2024.

### Produits et prestations de service



- ✓ Solutions de placement et de prévoyance «Futura»
- ✓ Mandat de gestion de fortune «Futura Impact»
- ✓ Mandat de conseil durable axé sur «Futura»
- ✓ Green and Sustainability Bonds de Raiffeisen
- ✓ Lingots d'or Raiffeisen produits de manière responsable et Gold-ETF
- ✓ Octroi responsable de crédits aux entreprises (contrôle de diligence)
- ✓ Conseils donnés aux clients hypothécaires concernant le potentiel de leurs biens immobiliers en termes de rénovation énergétique



La plus-value  
pour nos  
collaborateurs

RAIFFEISEN

**Nous créons des conditions de travail flexibles et un environnement de travail favorisant la diversité, afin de permettre l'égalité des chances et de mettre en œuvre des projets de vie personnels.**

**Nous offrons des activités variées et exigeantes ainsi que des perspectives d'avenir passionnantes.**

**Nous réalisons des espaces de création et encourageons le développement tant professionnel que personnel.**

**Nous appliquons les valeurs coopératives et renforçons ainsi la stabilité et la proximité.**





**«Le temps partiel chez Raiffeisen me permet d'organiser avec flexibilité mon travail et ma vie de famille et de poursuivre ma carrière de manière cohérente.»**

Sandra W.-H.

**RAIFFEISEN**

**12'738**

collaboratrices et collaborateurs

**43,9%**

de collaboratrices et  
collaborateurs à  
temps partiel\*

**49,3%**

de femmes au sein du  
Groupe Raiffeisen\*

**10,8**

ans d'ancienneté en  
moyenne

\* Etat au 31.12.2024

**CHF 22,4**  
**mio**

de dépenses pour la  
formation de base et  
continue\*

**31,6%**

de femmes dans des postes de  
cadres et de direction\*

**691**

apprenti·e·s\*

\* Etat au 31.12.2024

# Attractivité en tant qu'employeur

## Valeurs et conception du travail



Nous adoptons une orientation locale et régionale, et nous nous mettons en réseau au sein du marché

- Proximité grâce à l'ancre local
- Culture des valeurs de la coopérative «Libéralisme, solidarité, démocratie»
- Nouveau modèle de rémunération avec des composantes collectives
- Modèle de travail flexible «FlexWork»
- Offres de formation et de perfectionnement
- Collaboration avec des prestataires locaux

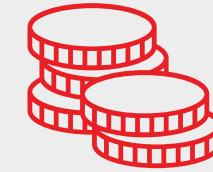
## Temps libre et avantages



Nous veillons à garantir un équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

- Possibilité de racheter des congés
- 16 semaines de congé maternité, et 24 semaines à partir de la sixième année de service au sein de l'entreprise
- Divers rabais sur les prix
- Rabais de flotte
- Chèques Reka
- Cantines pour les collaboratrices et les collaborateurs – en partie aussi accessibles au public

## Finances, prévoyance et sécurité sociale



Nous nous préoccupons de nos collaboratrices et de nos collaborateurs.

- Gestion de la santé «Travailler et vivre sainement»
- Conditions bancaires préférentielles
- Prévoyance vieillesse supérieure à la moyenne
- Sécurité sociale grâce à une assurance AP/ANP généreuse
- Réductions auprès des caisses maladie

# **Marche des affaires**

## **au 30.06.2025**



# Bon premier semestre pour Raiffeisen

- **Croissance dans tous les secteurs opérationnels**
- **Diversification accrue des revenus**
- **Développement des opérations avec la clientèle privée et entreprises**

# 555

mio de francs

## Bénéfice semestriel à un bon niveau

- **Opérations de commissions et des prestations de service**

+9,1%

Diversification des revenus renforcée

- **Afflux net d'argent frais dans les dépôts de prévoyance et de placement**

2,1 mia

Demande toujours élevée de mandats de gestion de fortune

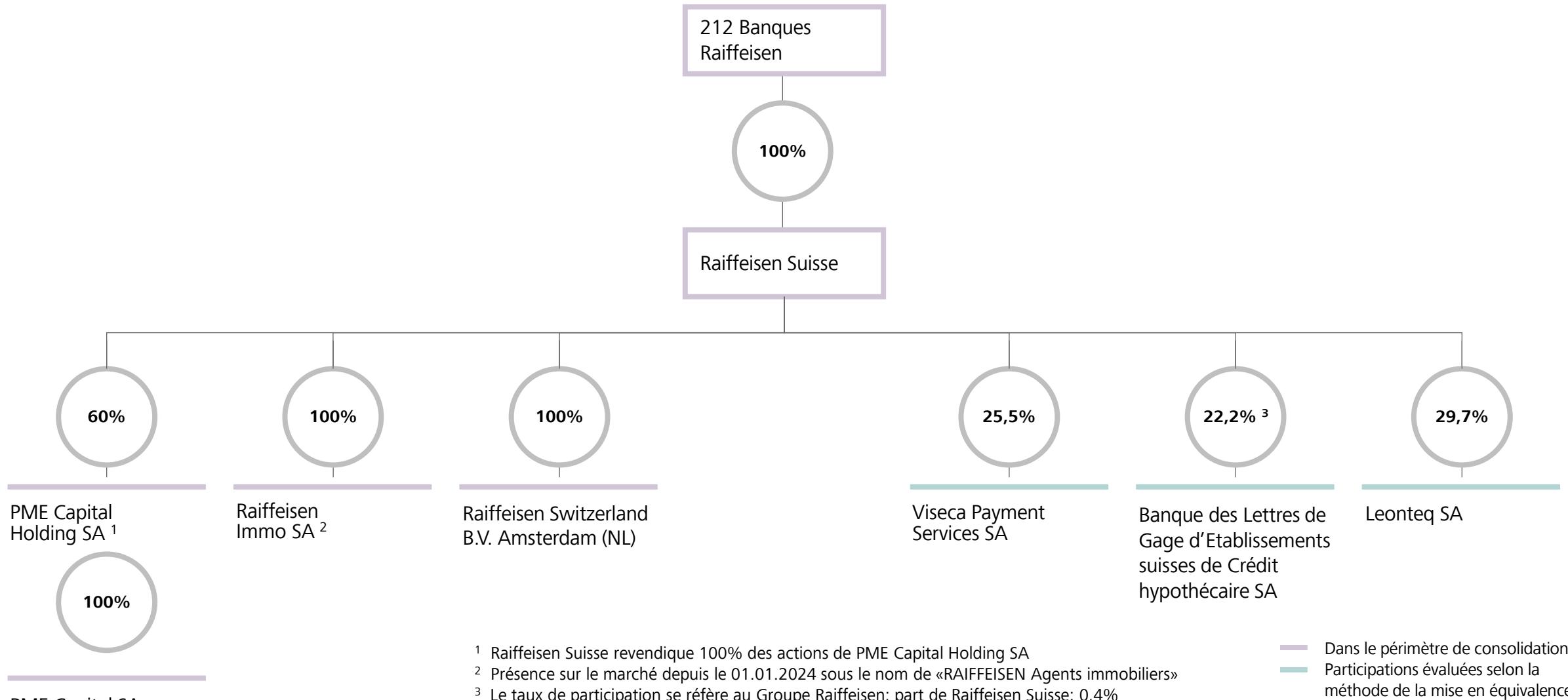
- **Prêts et crédits à la clientèle**

+2,6%

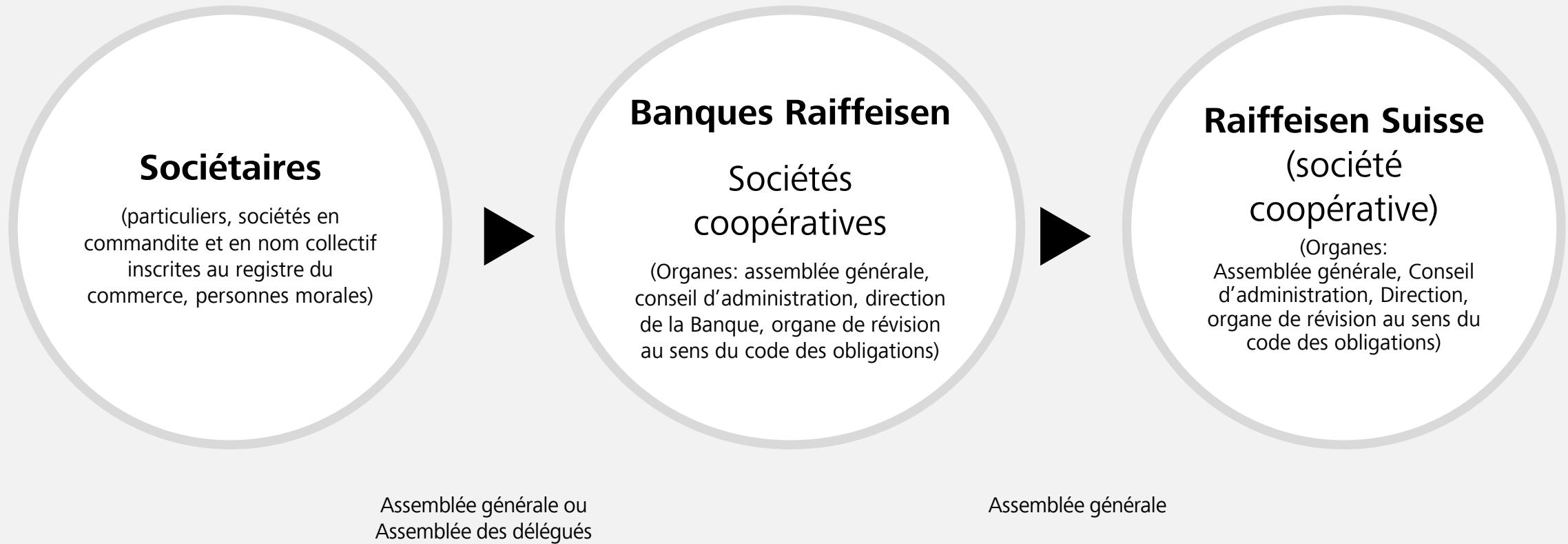
Contribution significative provenant des opérations avec la clientèle entreprises

# **Gouvernance d'entreprise**

# Filiales et principales participations



# Structure organisationnelle: niveaux décisionnel et de compétence progressifs



# Forts, ensemble, depuis 1899

## Modèle de responsabilité global

### Raiffeisen Suisse

- Politique et stratégie commerciale
- Fonction de banque centrale
- Gestion des risques
- Représentation des intérêts du Groupe Raiffeisen

### Banques Raiffeisen

- Propriétaires de Raiffeisen Suisse
- Responsabilité du marché et entrepreneuriale
- Offre de services bancaires qui répondent aux besoins

\* Etat au 31.12.2024



### Collectivité responsable

Communauté de risque forte et solidaire

Ancrage dans les statuts de la responsabilité mutuelle

Fonds de solidarité avec CHF 338,3 mio\* de fortune

# Direction de Raiffeisen Suisse

## Equipe de direction expérimentée



**Présidence**  
Dr. Gabriel Brenna  
(CEO)



**Produits &  
Investment Services**  
Roland Altwegg



**Finances & Services**  
Dr. Christian Poerschke  
(CFO)



**Clientèle entreprises,  
Treasury & Markets**  
Philipp Ackermann a.i.



**Risk & Compliance**  
Dr. Markus D. Voegelin  
(CRO)

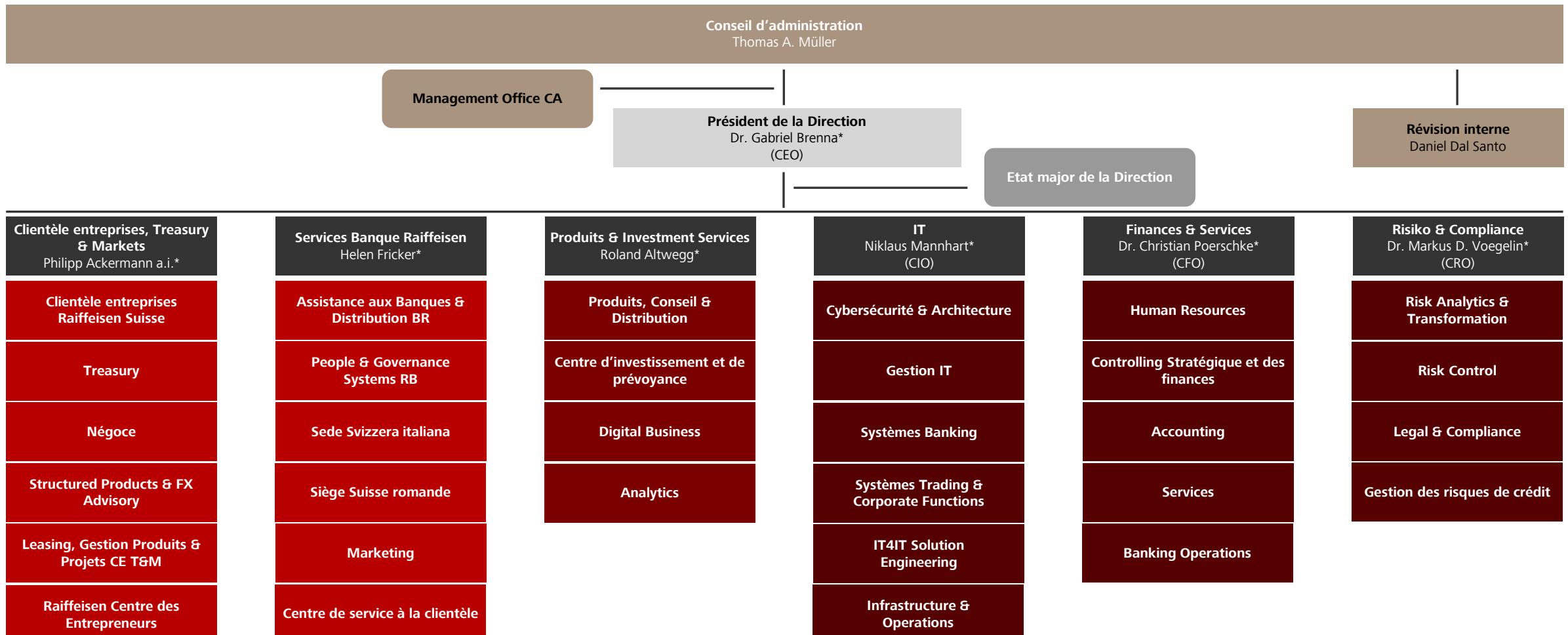


**Service Banques Services**  
Helen Fricker



**IT**  
Niklaus Mannhart  
(CIO)

# Organigramme Raiffeisen Suisse



\* Membre de la Direction

Légende:

- Services aux clients
- Services marchands
- Contrôle & infrastructure