

**RAIFFEISEN**

# Mindset: Der Schlüssel zum Unternehmertum

25. Schweizer KMU-Tag St. Gallen | 27. Oktober 2023 | Raiffeisen Schweiz





## Ihr Gastgeber

### **Roger Reist**

Leiter der Geschäftseinheit

Firmenkunden, Treasury & Markets

Mitglied der Geschäftsleitung von  
Raiffeisen Schweiz

# Was erwartet Sie heute?

---

## Impulsreferat

Eliane Frei, Unternehmensbegleiterin im Raiffeisen Unternehmerzentrum



## Praxistransfer Podiumsdiskussion

Tobias Schubert, Gründer und Co-CEO der Farmy AG

Aurèle Meyer, Geschäftsleiter der Brauerei Locher AG

Spiros Doukas, Geschäftsführer des Raiffeisen Unternehmerzentrums



# Was ist Mindset?

- **Sichtweise** bzw. **Einstellung** gegenüber uns selbst und unserer Umwelt
- Oftmals das **Resultat** von prägenden **Erfahrungen**
- Es hat **zwei** grundlegende **Ausprägungen**: fixiert oder wachstumsorientiert
- **Beeinflusst** unser **Denken** und **Handeln**
- **Erzeugt Wirkung** gegenüber Mitarbeitenden und Kunden



# Festes vs. Wachstums-Mindset

Der Schlüssel zum Erfolg liegt in uns selbst

## Festes Mindset

- Sichtweise, dass die **eigenen Erfahrungen**, Fähigkeiten und Talente festgelegt und **nicht veränderbar** sind.
- **Hinderlich** für Leistungsbereitschaft und **Innovationskraft** im Betrieb.
- Kann im Unternehmertum dazu führen, sich auf **sicherere Optionen** zu beschränken und **keine Risiken einzugehen**.



## Wachstums-Mindset

- Sieht **Herausforderungen als Chancen** und kann so kontinuierlich **weiter wachsen** und lernen.
- **Fördert vertrauensvolle** und lösungsorientierte **Beziehungen** und damit **Leistungskraft**.
- Erhöht im Unternehmertum die Wahrscheinlichkeit, dass **Risiken eingegangen** und **neue Wege** gegangen werden, um **erfolgreich** zu sein.



# Festes vs. Wachstums-Mindset

## Das Team-Mindset stärken

- Vorbild sein – Leben, was wir predigen
- Mit Emotionen führen – Menschlichkeit
- Sinn & Zweck geben – Identifikation mit Aufgabe
- Präsent sein – «Wir & Uns» anstatt «Ich & Mir»
- Feedback fördern – Offene Haltung mit Respekt
- Passende Strukturen etablieren – Lernen fördern
- Funktionen anpassen – Verantwortung fordern



# In das eigene Wachstums-Mindset investieren

## Drei Schritte für mehr Mindset in der Führung



### Fokus

Raus aus der operativen Hektik.  
Fokuszeit in die Agenda.



### Reflexion

Situationen aus der Helikopter-  
perspektive überblicken.  
Eigene Sichtweise und des  
Umfeldes wahrnehmen.



### Adaption

Handlungsoptionen ableiten.  
Eigenes Führungsrepertoire erweitern;  
vertrauensvolles Sparring beziehen.

**RAIFFEISEN**

**Podiumsdiskussion**

DOUS





# Vielen Dank

